

(재)충청남도평생교육진흥원
2023년 제2차 직원(청년도전지원사업) 채용 공고

재단법인 충청남도평생교육진흥원은 「2023년 고용노동부 청년도전지원사업」 참여기관으로 선정되었으며, 본 사업에 함께할 인재를 모십니다.

진흥원에서는 충남도 구직단념청년을 발굴하고 구직의욕 고취 및 자신감 강화를 위한 맞춤형 프로그램을 제공하여 청년들이 가진 잠재력을 이끌어내고자 합니다.

그들과 함께 의미 있는 시작을 함께하기 위한 전문성과 소신을 가지고 있는 직원을 공개모집 하오니 유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2023년 2월 03일

(재)충청남도평생교육진흥원장(직인생략)

I 채용분야 및 인원

채용형태	채용직급	채용인원	주요업무	채용부서	근무기간
계약직	5급	6명	<ul style="list-style-type: none">■ 청년도전지원사업 운영<ul style="list-style-type: none">- 구직단념 청년 발굴 및 관리, 유관기관 협업, 청년지원 프로그램 운영, 국민취업지원제도 연계, 행정업무 등■ 기타 원장이 지시하는 사항	평생학습팀	채용일 ~ 2023. 12. 31.

II

보수 및 근무형태

가. 보 수 : (재)충청남도평생교육진흥원 보수규정 준용

(단위 : 천원)

구분	상한액	하한액	비고
5급	42,653	29,233	. 각종 수당 등은 별도 지급

※ 연봉산정은 진흥원 보수규정에 의거, 하한액을 기준으로 채용예정자의 경력 등을 고려하여 기준금액 내에서 결정

나. 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(주 40시간)

다. 근무장소 : (재)충청남도평생교육진흥원(소재지 : 충남 홍성군 홍북읍 일원)

라. 임용예정일 : 2023. 03. 01.(수)

III

응시자격

가. 임용자격 기준

구분	자격 기준
계약직 5급	가. 학사학위 취득한 후 2년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 자 나. 전문학사 학위 취득한 후 4년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 자

※ 채용예정 직무분야 교육훈련, 경력·경험보유자 및 자격증 소지자 우대할 수 있음

나. 공통사항

- 응시연령 : 모집공고일 현재 만 18세 이상
- 주소지·성별·전공 : 제한 없음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 전직 근무기관에서 채용비리 연루로 인해 채용취소 등 면직 처분을 받은 때부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 「인사규정」 제8조(결격사유)의 각호에 해당하지 아니한 자
- 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

< 인사규정 제8조(결격사유) >

01. 금치산자와 한정치산자
02. 파산자로서 복권되지 아니한 자
03. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
04. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
05. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
06. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
07. 채용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 자
08. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
09. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「지방공무원법」 제31조제6호의3, 제6호의4에 해당하는 성폭력범죄를 저지른 자

IV

전형일정

구 분		일 정	비 고
공고 기간		2023. 02. 03.(금) ~ 2023. 02. 13.(월)	홈페이지 등
서류 접수		2023. 02. 07.(화) ~ 2023. 02. 13.(월)	방문 또는 우편, 이메일
1차 (서류)	서류전형	2023. 02. 14.(화)	진흥원 회의실
	합격자 발표	2023. 02. 15.(수)	홈페이지 및 개별통보
2차 (면접)	면접전형	2023. 02. 20.(월)	진흥원 회의실
최종합격예정자 발표		2023. 02. 22.(수)	홈페이지 및 개별통보
최종합격예정자 결격사유 및 제출 서류 확인		2023. 02. 22.(수) ~ 02. 28.(화)	
임용예정일		2023. 03. 01.(수)	

※ 상기 일정은 진흥원 사정에 따라 변경될 수 있음

V

전형절차 및 평가요소

가. 서류전형(블라인드 서류전형)

- (일 시) 2023. 02. 14.(화)
- (기준·방법) 당해직무와 관련하여 응시자의 자격·경력, 자기소개서, 직무수행계획서의 우수성 등 평가 기준에 따라 서면으로 심사
- (심사위원) 내부(1명) 및 외부시험위원(2명) 위촉
 - ※ 공정한 심사를 위해 외부위원 2/3이상 위촉
- (서류전형 합격자) 총점의 60퍼센트 이상 득점한 자 중에서 고득점자 순으로 선발하되, 채용예정인원의 5배수 이내로 선발
 - ※ 서류전형의 경우 응시자격·경력 등 정해진 기준의 적격여부만을 판정할 경우에는 인원제한을 두지 않는다.
- (서류 합격자 통보) 2023. 02. 15.(수), 홈페이지 게시 및 개별통보
 - ※ 동점자 처리 : 서류전형 심사 결과 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 그 동점자 모두 합격 처리
- (서류전형 평가 기준)

구분		배점	내용						
직무 수행 능력 (정량)	교육	10점	·직무와 관련 필요지식 및 기술 습득 평가						
			구분	시간			학점		
			평가점수	45시간당 1점			3학점당 1점		
	자격	10점	·직무수행에 유용한 자격·면허의 소지 여부를 평가						
			구분	평생 교육사	사회복지사 교원자격증	국가기술 자격증*	국가전문 자격증**	(전산)세무회계 행정관리사 자동차운전면허	
			평가 점수	(1급) 5점 (2급) 4점 (3급) 3점	(1급) 3점 (2급) 2점	(1급) 3점 (2급) 2점	3점	1점	
	역량	10점	·해당분야 실무경력 평가(NCS 기반)						
구분			기간						
평가점수			1년당 1점						

직업 기초 능력 (정성)	지원 동기	20점	·지원동기가 명확하고, 현실적으로 기술되어 있는가? ·지원동기가 기관의 비전이나 가치와 관련되어 있는가?
	경력 및 경험	20점	·지원자의 경력 및 경험 활동이 지원 분야와 관련성이 있으며, 차별화된 역량을 잘 기술하였는가? ·지원자의 경력·경험 활동이 기관의 조직 특성과 업무 절차를 이해하고, 향후 업무를 수행하는데 도움이 될 정도로 충분한가?
	문제 해결	20점	·문제해결도출 과정이 논리적이고 타당한 근거와 함께 기술되어 있는가? ·문제해결방안으로 제시된 대안이 창의적인가?
	발전 역량	10점	·기관과 지원자가 함께 발전할 수 있는 가치관과 의지에 대하여 잘 기술하였는가?

※ 국가 기술 자격증 및 전문 자격증 등은 아래에 해당하는 자격증만 점수 반영

구분	자격증
국가기술자격증*	(경영 회계사무) 사회조사분석사, 전산회계운용사, 컴퓨터활용능력 (정보통신) 정보처리(산업)기사, 정보보안(산업)기사 (사회복지·종교) 직업상담사
국가전문자격증**	공인회계사, 공인노무사, 세무사, 경영지도사, 일반행정사

※ 채용시험의 가점 적용비율

☐ 법률에 의한 가점 적용비율

구 분	관 련 법 률	가산 적용비율	증빙서류
보훈 대상자	1.「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 29조에 의한 취업지원대상자 2.「독립유공자 예우에 관한 법률」제16조에 의한 취업지원대상자	전형단계별 만점의 5~10%	취업지원 대상자 증명서
장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조에 의한 장 애인	서류심사 만점의 5%	장애인등록증 (복지카드사본)
저소득층	「국민기초생활 보장법」상 수급자 및 차상위계층자	서류심사 만점의 3%	국민기초생활 수급자 증명서
지역인재	비수도권 지역인재 * 최종학력을 기준으로 서울, 경기, 인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업자	서류심사 만점의 3%	최종학교 졸업증명서

※ 채용시 위 대상별 가산점수가 둘 이상인 자는 그 중 응시자 본인에게
유리한 것 하나만 적용함

□ 보훈대상별 가점 적용비율

가점비율 대상별	10%	5%
국가유공자	·국가유공자 본인 ·전몰군경.순직군경.4.19혁명사망자. 순직공무원.특별공로 순직자의 유족	·국가유공자의 가족 ·국가유공자가 사망한 경우 그 유족 ·사망한 국가유공자의 제대 중 1인 ·전몰.순직 유자녀의 자녀중 1인
독립유공자	·애국지사 본인 ·순국선열 유족 ·등록일 전 사망한 애국지사 유족	·애국지사 가족 ·등록일 이후 사망한 애국지사 유족 ·장손인 손자녀의 자녀중 1인

나. 면접전형

- (일 시) 2023. 02. 20.(월)
 - (기준·방법) 업무 전문성, 인성, 직업관, 조직적응력 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가(구조적 면접 심사)
 - (심사위원) 면접심사위원 위촉(공정한 심사를 위해 외부위원 2/3 이상 위촉)
 - (면접시간) 1인당 20분 내외
 - (면접전형 합격자) 면접전형 결과 평균점수 총점의 70퍼센트 이상 득점한 자 중에서 고득점자 선발
- ※ 예비합격자 : 채용인원(6명)의 1배수(6명)
- (최종합격예정자 통보) 2023. 02. 22.(수), 홈페이지 게시 및 개별통보
 - (면접전형 평가 기준)

구분		배점 (100점)	내 용
업무 수행 능력	직업 기초 능력	25점	·질문 의도를 명확하게 파악하고, 논리적인 사례와 근거를 바탕으로 자신의 의견을 말하는가? ·주제 또는 문제 상황에 대한 종합적 판단 및 분석 능력을 갖추었는가?
	직무 수행 능력	25점	·업무 수행에 필요한 지식과 역량을 갖추고 있는가? ·창의적 문제해결 능력을 갖추고 있는가?
조직 적합성	직무 적합성	25점	·지원자의 경력·경험 활동이 조직 및 수행 직무와 관련성이 깊고, 발전을 꾀하는데 있어 충분한가? ·발전적이며 현실적인 목표를 갖고 있으며, 열정과 추진력을 가지고 있는가?
	직무 인성	25점	·올바른 직업관과 긍정적인 태도를 가지고 있는가? ·조직원으로서 예의와 책임감 등을 갖추고 있는가?

VI 접수기간 및 방법

가. 공고기간 : 2023. 02. 03.(금) ~ 2023. 02. 13.(월)

나. 접수기간 : 2023. 02. 07.(화) ~ 2023. 02. 13.(월)

다. 접수방법 : 방문 또는 우편(등기), 이메일(ksm0401@cile.or.kr)

※ 방문 및 우편접수 서류는 마감시간 도착분까지 유효

(점심시간 제외, 마감시간 18:00까지)

라. 접 수 처 : (32263) 충남 홍성군 홍북읍 상하천로 58 충남개발공사 4층

(재)충청남도평생교육진흥원 인사담당자 앞

마. 문 의 처 : 041-635-1270(인사 담당자)

VII 제출서류

구분	제출서류
공통	1. 응시원서(붙임 참조) 2. 자기소개서(붙임 참조) 3. 직무수행계획서(붙임 참조) 4. 개인정보수집.이용 및 제공 동의서(붙임 참조) ※사진은 첨부하지 않음 5. 해당 자격면허증 사본(해당자에 한함) 6. 경력증명서(해당자에 한함) 7. 교육사항 증명서류(성적증명서, 수료증 등 이수학점 및 시간 확인용) 8. 가점 적용 관련 증빙서류(해당자에 한함)
최종 합격자	1. 최종학교 졸업증명서(졸업예정증명서) 2. 주민등록 등(초)본(남자 : 병역사항 포함), 가족관계증명서 3. 3개월 이내에 촬영한 반명함 사진 1장 4. 일반채용신체검사서 5. 보안서약서 6. 합격 취소 동의서 7. 기타 인사 관리상 필요한 서류
※ 모든 자격은 공고일까지 취득분에 한하며, 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한함. ※ 응시원서 상 교육사항, 자격사항, 경험/경력사항, 가점항목은 반드시 증명할 수 있는 자격(면허)증, 경력(재직)증명서, 가점 적용 등 일체 서류 제출(필수) ※ 우리 원은 블라인드 채용지침 준수에 의하여 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으므로, 서류 제출 시 반드시 주민등록번호 뒷자리 표시는 생략 또는 마스킹처리 하여야 함.	

VIII

유의사항

1

블라인드 채용 안내

- 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 및 발언하여서는 안됨

2

채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용서류 반환청구서를 작성·제출 하면 반환가능(단, 청구기간 이후 반환하지 않음)
 - (반환청구기간) 합격자 발표 후 5일 이내
 - (반환청구방법) 반환청구서 작성 후 이메일(ksm0401@cile.or.kr) 제출
 - (반환방법) 등기 우편물 또는 직접 방문수령

3

공통 유의사항

- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호 정확히 기재해야함
 - ※ 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임
- 응시원서 기재한 경력은 제출된 증빙자료 확인 후 인정함
 - ※ 응시원서 미기재 경력은 합격 후 경력 산정 시 불인정
- 응시원서 및 자기소개서 등의 작성 내용 또는 제출서류가 허위·위조임이 판명, 증빙서류 미제출, 고의 누락·추가사항이 확인될 경우, 과실 유무를 불문하고 불합격 또는 합격을 취소함
- 채용 적격자가 없을 시 채용을 하지 않을 수 있음
- 합격자 통지 후라도 제출서류 확인 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소함

- 채용관련 청탁자, 비리연루자, 부정합격자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령 및 내부규정에 따라 임용 이후라도 임용 취소 될 수 있음
- 최종합격예정자로 선발 후 임용을 포기할 경우 ‘임용포기서’를 제출하여야 함
- 응시자가 선발인원과 같거나 적거나 없을 경우에는 재공고할 수 있음
- 최종합격예정자가 피임용(계약)포기, 조기퇴사(최종합격자 발표일로부터 6개월 이내) 또는 결격사유 발생 시 예비합격자 차순위자 순으로 임용 추진
- 채용결과에 대한 이의가 있는 경우 채용결과 이의신청서 제출을 통해 가능(합격자 발표 후 5일 이내)
- 본 채용일정은 코로나 19 확산 추이 및 [진흥원 사정에 따라](#) 변경될 수 있음