

## 【NCS기반 무기계약직 채용 젠더 직무 설명자료】

한국국제협력단(KOICA)				
채용 분야	젠더			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 직무			
<b>KOICA 중점사업 분야</b>	<p>(통합형 프로젝트) 시설물, 엔지니어링 및 기자재 등의 물적 수단(hardware)과 전문가 파견 및 초청, 현지훈련, 운영체계 수립 등의 인적 수단(software)을 결합하여 지원하는 협력사업</p> <p>(수원국 역량 개발 사업) 협력국의 정책 입안자, 공무원, 분야별 전문가 등을 국내에 초청하여 우리의 개발 경험과 기술을 전수하는 글로벌연수사업 및 전문가/봉사단 파견 지원 사업</p> <p>(국제기관/기구와의 파트너십 사업) 국제원조기관/기구, 국제NGO와의 협력사업</p> <p>(민간부문과의 협력사업) 정부, 기업, 시민사회, 대학 등 다양한 주체와의 파트너십을 통해 KOICA 원조전문성과 각 기관이 가지고 있는 전문성 및 자원·비자원 기여를 연계하는 협력사업</p> <p>(지식연구 공유 및 대국민 교육) 지식을 연구 및 생산하고 집단적 지식기관으로서의 경영능력 확보 동시에 국민과 국내외 전문가를 대상으로 한 지식 확산 및 전파</p>			
<b>NCS기반 채용전형 절차 및 방법</b>	(서류전형) → (인성검사) → (1차 실무면접) → (2차 임원면접) → (최종합격)			
<b>능력단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공적개발원조사업 개발전략수립</li> <li>○ 공적개발원조사업 사업기획</li> <li>○ 공적개발원조사업 PDM수립</li> <li>○ 공적개발원조사업 총괄운영관리</li> <li>○ 공적개발원조사업 성과관리</li> <li>○ 공적개발원조사업 평가관리</li> </ul>			
<b>직무수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성가족부 등 범정부 성주류화 정책 추진 대응</li> <li>○ 성인지 담당관 운영 등 직장 내 인력 역량 강화</li> <li>○ 단내 성폭력 관련 자문 대응</li> <li>○ 젠더 분야 프로젝트사업 발굴/기획 관련 조사 및 자문, 심사 등</li> <li>○ 기타 단내 성주류화 추진 업무</li> <li>○ 홍보 및 추진 실적 관리</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국제개발협력 사업 추진을 위한 젠더 분야 관련 지식 및 업무</li> <li>○ 국제기구, 양자원조기구, NGO 등의 협력대상국에 대한 개발정책과 지원현황에 대한 지식</li> <li>○ 자국의 대외정책, 공적개발원조정책, 국별협력전략에 대한 지식</li> <li>○ 논리모형(Logical Framework) 대한 이론 지식</li> <li>○ 사업의 평가와 모니터링 방법에 대한 지식</li> <li>○ 프로젝트관리 프로세스(착수, 기획, 이행, 통제 및 종료)에 대한 지식</li> <li>○ 사회과학적 양적, 질적 조사방법론의 개념, 종류, 필요성 등 일반론에 대한 지식</li> <li>○ 성과관리 목적, 성과관리지표, 기준치, 목표치, 확인수단, 수집방법 및 성과검증방법에 대한 지식</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다문화 이해능력</li> <li>○ 영어 의사소통 능력</li> <li>○ 외국어 독해능력</li> <li>○ 기획능력</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문서 작성능력</li> <li>○ 보고서 작성 능력</li> <li>○ 목표 목적을 수립하는 능력</li> <li>○ 사업 환경(이해관계자, 문제)을 분석하는 능력</li> <li>○ 개념을 변수(Variables)화하여 지표를 개발하는 능력</li> <li>○ 계획 정보 수집을 위한 각 관리 영역별 전문가들과의 원활한 의사소통 능력</li> <li>○ 관리품질의 보증을 위한 활동별 품질 기준 제시 능력</li> <li>○ 교훈에 근거한 개선 대안 제시 능력</li> <li>○ 성과관리 모형(평가 매트릭스)에 대한 구성 능력</li> <li>○ 성과관리 성과검증방법에 대한 이해 능력</li> <li>○ 성과관리 수집방법에 대한 이해 능력</li> <li>○ 성과관리 확인수단에 대한 파악 능력</li> <li>○ 공적개발원조사업의 PDM을 분석할 수 있는 능력</li> </ul>
<b>직무수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 객관적이며 논리적으로 사고하려는 태도</li> <li>○ 분석적이면서도 총괄적으로 사고하려는 태도</li> <li>○ 원활한 커뮤니케이션을 하고자 하는 노력</li> <li>○ 공적개발원조 사업에서 발생한 교훈을 구체적으로 파악하고자 하는 태도</li> <li>○ 원인-결과 관계를 논리적으로 설명하려는 태도</li> <li>○ 이행과제의 달성도를 성실하게 점검하려는 태도</li> <li>○ 이해관계자와 소통하는 태도</li> </ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>